



رؤية الكلية : تسعى الكلية لأن تكون لها مكانة علمية وبحثية متميزة في المجالات النوعية تمكنها من المنافسة محليا وإقليميا

نموذج تقييم أداء عضو هيئة التدريس للعام الجامعي
(تقييم العميد ورئيس القسم)

			الاسم
			القسم
			التخصص
<input type="checkbox"/>	مدرس	<input type="checkbox"/>	أستاذ مساعد
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	أستاذ

يشمل النموذج جوانب الأداء الأساسية لعضو هيئة التدريس وتم تحديد أوزان مختلفة لكل عبارة من 1: 5 بحسب

مستوى موافقة سيادتكم على فاعلية الأداء ، ومفسرة كالاتي :

5 = ممتاز ، 4 = جيد جدا ، 3 = جيد ، 2 = مقبول ، 1 = ضعيف

برجاء وضع علامة √ أسفل الوزن الذي يعبر عن رأي سيادتكم

م	الأداء	1	2	3	4	5
المحور الأول: أنشطة التعليم والتعلم:						
1	إعداد ملف المقرر ويشمل توصيف المقرر بما يحقق النتائج التعليمية المستهدفة ILOS وتقرير المقرر .					
2	تنفيذ ما وضع من مواصفات للمقرر من لجنة متابعة سير العملية التعليمية بمراجعة المستندات وملاحظة ومتابع التنفيذ.					
3	مدى تعديل مواصفات المقرر وفقا لما يسفر عنه تقرير المقرر في العام السابق والذي يشمل قياس رضا الطالب Student Feedback على أداء عضو هيئة التدريس وعن المقرر .					
4	الالتزام بالجدول الدراسية والتي يقوم بتقييمها لجنة متابعة سير العملية التعليمية بالكلية.					
5	الإرشاد الأكاديمي.					
6	تحويل المقررات إلى صورة الكترونية والاستفادة من برنامج التعلم الإلكتروني.					
7	المشاركة في إعداد مشروعات التخرج.					
8	المشاركة في أعمال الامتحانات.					
9	المشاركة في تطوير البنية التحتية للمعامل بالقسم.					
10	المشاركة في الإشراف على التربية العملية.					
المحور الثاني - الأنشطة البحثية:						
1	المساهمة في إعداد ونشر أبحاث مبتكرة وحديثة.					
2	الإشراف على الرسائل العلمية ومناقشتها.					
3	المشاركة في وضع الخطة البحثية بالقسم والكلية.					
4	الاشتراك في المشروعات البحثية.					
5	المشاركة في المؤتمرات العلمية.					
6	عضوية الجمعيات العلمية والهيئات المهنية.					
7	الكتب المؤلفة.					
8	ربط القسم العلمي بالمؤسسات التعليمية.					



رؤية الكلية : تسعى الكلية لأن تكون لها مكانة علمية وبحثية متميزة في المجالات النوعية تمكنها من المنافسة محليا وإقليميا

م	الأداء	1	2	3	4	5
المحور الثالث: النشاط الجامعي:						
1	المشاركة في أنشطة ضمان الجودة والتطوير المستمر للكلية.					
2	المشاركة في وضع الخطط الإستراتيجية والتنفيذية للكلية.					
3	المشاركة في إعداد الدراسة الذاتية للكلية.					
4	عضوية المناصب الادارية واللجان.					
5	المشاركة في لجان اتحاد الطلاب.					
المحور الرابع: أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة:						
1	المشاركة في خدمات وأنشطة تنمية البيئة وخدمة المجتمع.					
2	المساهمة في تنمية الموارد الذاتية للمؤسسة التعليمية.					
3	الأعمال المهنية الاستشارية خارج الكلية.					
المحور الخامس: أنشطة تنمية الأداء والقدرات:						
1	الاشتراك في دورات الحاسب الآلي.					
2	الاشتراك في دورات تدريبية في مجال التخصص.					
3	الاشتراك في دورات تنمية القدرات في المجالات المختلفة.					
4	الاشتراك في الدورات وورش العمل التي تنظمها وحدة ضمان الجودة بالكلية.					
المحور السادس: الالتزام بأخلاقيات المهنة:						
1	إدارة الأزمات واتخاذ القرارات.					
2	التعاون وحسن التعامل مع الزملاء والرؤساء.					
3	التمتع بعلاقات اجتماعية طيبة مع الطلاب.					
4	الجدية في أداء المهام بالمستوى المطلوب والوقت المحدد					
5	حسن المظهر والسلوك العام.					

فأعلى الأداء: ممتاز جيد جدا جيد مقبول ضعيف

النسبة المئوية للتقييم: %.....

ملاحظات:

عميد الكلية

رئيس مجلس القسم

رسالة الكلية : تلتزم الكلية بتحقيق رؤيتها من خلال تقديم خدمة تعليمية تربوية وبحثية بمستوى جودة يضمن توفر خريج قادر على تلبية متطلبات سوق العمل