



رؤية الكلية : تسعى الكلية لأن تكون لها مكانة علمية وبحثية متميزة في المجالات النوعية تمكنها من المنافسة محليا وإقليميا

**نموذج تقييم أداء عضو هيئة التدريس للعام الجامعي .....**  
(تقييم العميد ورئيس القسم)

			الاسم
			القسم
			التخصص
<input type="checkbox"/>	مدرس	<input type="checkbox"/>	أستاذ مساعد
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	أستاذ

يشمل النموذج جوانب الأداء الأساسية لعضو هيئة التدريس وتم تحديد أوزان مختلفة لكل عبارة من 1: 5 بحسب

مستوى موافقة سيادتكم على فاعلية الأداء ، ومفسرة كالاتي :

5 = ممتاز ، 4 = جيد جدا ، 3 = جيد ، 2 = مقبول ، 1 = ضعيف

برجاء وضع علامة √ أسفل الوزن الذي يعبر عن رأي سيادتكم

م	الأداء	1	2	3	4	5
<b>المحور الأول: أنشطة التعليم والتعلم:</b>						
1	إعداد ملف المقرر ويشمل توصيف المقرر بما يحقق النتائج التعليمية المستهدفة ILOS وتقرير المقرر .					
2	تنفيذ ما وضع من مواصفات للمقرر من لجنة متابعة سير العملية التعليمية بمراجعة المستندات وملاحظة ومتابع التنفيذ.					
3	مدى تعديل مواصفات المقرر وفقا لما يسفر عنه تقرير المقرر في العام السابق والذي يشمل قياس رضا الطالب Student Feedback على أداء عضو هيئة التدريس وعن المقرر .					
4	الالتزام بالجدول الدراسية والتي يقوم بتقييمها لجنة متابعة سير العملية التعليمية بالكلية.					
5	الإرشاد الأكاديمي.					
6	تحويل المقررات إلى صورة الكترونية والاستفادة من برنامج التعلم الإلكتروني.					
7	المشاركة في إعداد مشروعات التخرج.					
8	المشاركة في أعمال الامتحانات.					
9	المشاركة في تطوير البنية التحتية للمعامل بالقسم.					
10	المشاركة في الإشراف على التربية العملية.					
<b>المحور الثاني - الأنشطة البحثية:</b>						
1	المساهمة في إعداد ونشر أبحاث مبتكرة وحديثة.					
2	الإشراف على الرسائل العلمية ومناقشتها.					
3	المشاركة في وضع الخطة البحثية بالقسم والكلية.					
4	الاشتراك في المشروعات البحثية.					
5	المشاركة في المؤتمرات العلمية.					
6	عضوية الجمعيات العلمية والهيئات المهنية.					
7	الكتب المؤلفة.					
8	ربط القسم العلمي بالمؤسسات التعليمية.					



رؤية الكلية : تسعى الكلية لأن تكون لها مكانة علمية وبحثية متميزة في المجالات النوعية تمكنها من المنافسة محليا وإقليميا

م	الأداء	1	2	3	4	5
<b>المحور الثالث: النشاط الجامعي:</b>						
1	المشاركة في أنشطة ضمان الجودة والتطوير المستمر للكلية.					
2	المشاركة في وضع الخطط الإستراتيجية والتنفيذية للكلية.					
3	المشاركة في إعداد الدراسة الذاتية للكلية.					
4	عضوية المناصب الادارية واللجان.					
5	المشاركة في لجان اتحاد الطلاب.					
<b>المحور الرابع: أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة:</b>						
1	المشاركة في خدمات وأنشطة تنمية البيئة وخدمة المجتمع.					
2	المساهمة في تنمية الموارد الذاتية للمؤسسة التعليمية.					
3	الأعمال المهنية الاستشارية خارج الكلية.					
<b>المحور الخامس: أنشطة تنمية الأداء والقدرات:</b>						
1	الاشتراك في دورات الحاسب الآلي.					
2	الاشتراك في دورات تدريبية في مجال التخصص.					
3	الاشتراك في دورات تنمية القدرات في المجالات المختلفة.					
4	الاشتراك في الدورات وورش العمل التي تنظمها وحدة ضمان الجودة بالكلية.					
<b>المحور السادس: الالتزام بأخلاقيات المهنة:</b>						
1	إدارة الأزمات واتخاذ القرارات.					
2	التعاون وحسن التعامل مع الزملاء والرؤساء.					
3	التمتع بعلاقات اجتماعية طيبة مع الطلاب.					
4	الجدية في أداء المهام بالمستوى المطلوب والوقت المحدد					
5	حسن المظهر والسلوك العام.					

فأعلى الأداء: ممتاز  جيد جدا  جيد  مقبول  ضعيف

النسبة المئوية للتقييم: %.....

ملاحظات: .....

عميد الكلية

رئيس مجلس القسم

رسالة الكلية : تلتزم الكلية بتحقيق رؤيتها من خلال تقديم خدمة تعليمية تربوية وبحثية بمستوى جودة يضمن توفر خريج قادر على تلبية متطلبات سوق العمل